

La dynamique participative développe la coresponsabilité des acteurs et favorise l'éclosion de l'intelligence collective au service de la réussite d'un projet commun.

Dans les collectivités ou les entreprises, de nouvelles façons de travailler ensemble émergent. De plus en plus dirigeants souhaitent développer une dynamique participative au sein de leurs structures conduisant à une contribution plus active et à une plus grande responsabilisation de leurs cadres et collaborateurs.

La bienveillance, la conscience, la responsabilité, (individuelle et collective) ainsi que des principes éthiques forts ont une part active dans l'intégration de cette démarche d'intelligence sociale.

Par dynamique participative, nous désignons une démarche, soutenue par un ensemble d'outils et une méthodologie à la fois rigoureuse, créatrice et innovante.

La dynamique participative précède la gouvernance dynamique ou sociocratie.

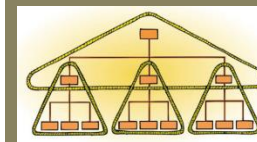
Lorsque la dynamique participative a été assimilée par toute l'organisation ou la structure, celle-ci peut faire un pas de plus en en faisant un principe de gouvernance. C'est ainsi que la dynamique participative peut à terme s'ancrer durablement dans une véritable "gouvernance dynamique" de l'organisation.

« Actuellement, pour une entreprise qui beigne dans l'intelligence multiple, il en existe une dizaine d'autres qui pataugent dans une culture de conflits et de folies »
Karl Albrecht

Historiquement, les principes de base d'une dynamique participative et d'une gouvernance dynamique ont été développés sous le nom générique de "sociocratie". Ce terme fut inventé au XIXe siècle par le positiviste français Auguste Conte.

Il désigne aujourd'hui un mode de prise de décision et de gouvernance permettant à une organisation de se comporter comme un organisme vivant.

Dans les années 70, la sociocratie s'est déployée grâce aux travaux de l'ingénieur néerlandais Gérard Endenburg (directeur d'une entreprise familiale d'électrotechnique) à Rotterdam et professeur honoraire à l'Université de Maastricht). Conceptuellement fondée sur l'observation des systèmes, elle est devenue une nouvelle manière de soutenir le déploiement du projet de la plus petite à la plus grande organisation.



Sociocracy Belgium
A new decision process

**Vitaliser votre organisation
par une gouvernance
dynamique**

Initier une gouvernance dynamique, éthique et participative au sein des petites et moyennes entreprises, des organisations ou des associations



**Efficacité
Excellence Engagement**

Sociocracy Belgium

<http://www.sociocracy.be>

Introduction à la dynamique participative : 3 jours de formation

Présentation et intégration des concepts de base de la dynamique participative. Pratique de la conduite de réunion et formation spécifique des rôles associés (fonction de l'animateur et du secrétaire).

DATES

7/8/9 janvier 2014

LIEU

Paris

Le lieu exact sera précisé lors de la confirmation d'inscription

TARIFICATION

(hors hébergement et repas)

Particuliers : 380 €

Etudiant et personne en recherche d'emploi : 340 €

Associations : 570 €

Entreprises : 750 €

Un frein financier ne devrait pas vous empêcher à prendre part à nos activités. N'hésitez pas à nous en parler.

RENSEIGNEMENTS

<http://www.sociocracy.be>

INSCRIPTIONS

shabnam.anvar@gmail.com

karina.oddoux@gmail.com

FACILITATEURS

Martine MARENNE

www.martinemarenne.com



assistée de

Vincent HOUBA

www.vincenthouba.com

